GEDRAGSCODE LITERATUUR VLAANDEREN

Versie oktober 2026

- **WAT IS DEZE GEDRAGSCODE EN VOOR WIE IS ZE BEDOELD?**

Literatuur Vlaanderen deelt een missie en visie rond een veilige werkomgeving en grensoverschrijdend gedrag. Deze visietekst is er voor iedereen die bij en met Literatuur Vlaanderen (samen)werkt: vaste en freelance medewerkers, advies- en bestuursleden en actoren uit de bredere literaire sector, zoals auteurs, vertalers, illustratoren, uitgevers of medewerkers van organisaties uit het veld die met Literatuur Vlaanderen samenwerken. De code is er dus ook voor vertalers die resideren in ons Vertalershuis, auteurs die in onze opdracht deel uitmaken van een project, enzoverder.

We hanteren de principes uit deze gedragscode ook als maatstaf voor hoe het team van Literatuur Vlaanderen omgaat met auteurs, vertalers en andere aanvragers. We verwachten van hen een houding die in lijn ligt met de waarden uit deze visietekst.

De gedragscode staat in relatie met maar verschilt van andere interne documenten:

- **Het arbeidsreglement** bepaalt rechten, plichten en praktische afspraken in de arbeidsrelatie tussen Literatuur Vlaanderen en haar werknemers (zoals arbeidstijd, sancties, alcohol- en drugsbeleid, vertrouwelijkheid). Het arbeidsreglement is niet publiek en wordt enkel gedeeld met de medewerkers.
- **Deze gedragscode** focust op omgangsvormen, welzijn, respectvol samenwerken en grensoverschrijdend gedrag. Deze code is publiek en wordt actief gedeeld in het huishoudelijk reglement van Literatuur Vlaanderen. De gedragscode geldt niet alleen voor medewerkers van de organisatie, maar ook voor iedereen die bij en met Literatuur Vlaanderen (samen)werkt.
- **De deontologische code** gaat over professionele integriteit: hoe medewerkers omgaan met verantwoordelijkheid, macht, informatie, middelen, belangen en externe verwachtingen in de uitoefening van hun werk. Deze code is publiek en wordt actief gedeeld in het huishoudelijk reglement van Literatuur Vlaanderen.

- **VISIE**

Literatuur Vlaanderen wil een zorgzame organisatie zijn en vindt het welzijn van iedereen die bij of met de organisatie (samen)werkt belangrijk. Literatuur Vlaanderen wil een omgeving creëren waar iedereen zichzelf kan zijn en waar ieders eigenheid naar waarde wordt geschat. Ze biedt een veilige werkomgeving waar de fysieke en psychologische integriteit van mede- en samenwerkers gewaarborgd is. Er wordt vanuit vertrouwen en met respect met elkaar omgegaan en grenzen zijn bespreekbaar. In de samenwerking met Literatuur Vlaanderen wordt geen enkele vorm van pesten, discriminatie (op basis van welke persoonlijke kenmerken dan

ook), machtsmisbruik, haat, ongewenst seksueel gedrag of geweld getolereerd. Ieder signaal in die richting wordt ernstig genomen en er wordt een passend gevolg aan gegeven.

Literatuur Vlaanderen streeft naar gelukkige werknemers en biedt een omgeving waar autonomie, werkvreugde, zelfontplooiing, collegialiteit en vrijheid worden gestimuleerd. Een werkomgeving waar iedereen zich naar eigen kunnen en met unieke talenten inzet, creëert betrokkenheid en werkt motiverend. Literatuur Vlaanderen waakt over de balans tussen werk en vrije tijd. Medewerkers krijgen ruimte om grenzen aan te geven en arbeidsvoorwaarden te bespreken. Dat geldt ook voor de samenwerking met partners. Elke medewerker van Literatuur Vlaanderen kan een beroep doen op een interne vertrouwenspersoon of de vertrouwenspersoon van het sociaal secretariaat.

Externe spelers, zoals advies- en bestuursleden en actoren uit de bredere literaire sector, auteurs, vertalers, illustratoren, uitgevers of medewerkers van organisaties uit het veld, kunnen contacten opnemen met het sectoraal aanspreekpunt voor de literaire sector van het BoekenOverleg.

- **GEDRAGSCODE**

Literatuur Vlaanderen streeft ernaar dat iedereen zich goed voelt op het werk, zowel wat arbeids**inhoud**, arbeids**voorwaarden**, arbeids**omgeving**, arbeids**organisatie** als de **relaties** met collega's betreft.

Daarom hanteren we de volgende gedragsregels:

- We communiceren met elkaar op een vriendelijke en respectvolle manier. We staan open voor constructieve feedback. We praten met elkaar en niet over elkaar.
- We streven naar een open werkomgeving waar we elkaar op de hoogte houden en waar iedereen bij een collega terechtkan met vragen of moeilijkheden.
- We creëren een klimaat waarin ieder de eigen zwaktes, sterktes en interesses kan verkennen en ontdekken. Iedereen kan aangeven op welke vlakken die zich wil ontwikkelen en bijleren. Daar wordt rekening mee gehouden bij de verdeling van taken en de manier waarop we samenwerken.
- We waken over een correcte werkverdeling en werkdruk, zowel individueel als voor de organisatie. We kunnen bij elkaar aangeven wat onze behoeften zijn en laten elkaar weten of we hulp nodig hebben of zelf ondersteuning kunnen aanbieden.
- We respecteren elkaars grenzen en gevoeligheden. Er is ruimte en gelegenheid om ze aan te geven en vragen er specifiek naar als ze onduidelijk zijn.
- We respecteren elkaars fysieke grenzen en integriteit. Ieder signaal over (seksueel) grensoverschrijdend gedrag wordt ernstig genomen.

- We zijn ons bewust van machtsrelaties en hoe die dynamieken van situatie tot situatie kunnen verschillen.
- We bieden elkaar de ruimte om af en toe emoties te uiten zonder dat er meteen een oplossing uit de bus moet komen.
- We steunen elkaar in het samenwerken.
- We dragen zorg voor de gedeelde werkruimtes.
- We respecteren de timing en planning van vergaderingen. We zorgen voor een duidelijke agenda.
- We stemmen onze werkritmes en vakanties af met de collega's met wie we samenwerken. We bewaken de balans tussen de eigen autonomie en de onderlinge samenwerking.
- We maken afspraken met elkaar over (online) bereikbaarheid (waarvoor, wanneer en hoe ben ik bereikbaar).
- We gaan vertrouwelijk om met informatie.

We staan ervoor open om met elkaar en met anderen het gesprek aan te gaan over deze gedragscode en andere elementen die we belangrijk vinden om op een aangename en juiste manier met elkaar samen te werken.

• VERTROUWENSPERSOON

Heb je vragen naar aanleiding van de code of zit je ergens mee? Neem dan contact op met de vertrouwenspersoon via vertrouwenspersoon@literatuurvlaanderen.be.

• SECTORAAL AANSPREEKPUNT BOEKENOVERLEG

Ben je geen medewerker van Literatuur Vlaanderen? Dan kun je contact opnemen met het sectoraal aanspreekpunt van het BoekenOverleg.